

篠山市立古市小学校学校いじめ防止基本方針

平成29年8月9日

篠山市立古市小学校

1 いじめの防止等のための学校の方針

『いじめは、「児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人間関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているもの」と定義する（平成25年6月 いじめ防止対策推進法より）』とある。

上記の考えをもとに、「いじめはどの子どもにも、どの学校にも起こりえるという認識のもと、いじめは人権侵害であり絶対に許されない」という基本認識にたち、児童が「いじめのない明るく楽しい学校生活」を送ることができるように、「学校いじめ防止基本方針」を策定した。

いじめを防止するための基本方針として、以下に5点あげる。

- (1) いじめを許さない、見過ごさない校内体制をつくる。
- (2) 児童一人一人の自己有用観を高め、自尊感情をはぐくむ教育活動を推進する。
- (3) いじめの早期発見のために、児童をきめ細かく見守る体制を整備する。
- (4) いじめの早期解決のために児童の安全を守るとともに、学校内だけでなく関係機関と連携して解決にあたる。
- (5) 学校と家庭が協力して指導にあたる。

2 学校におけるいじめの防止等の対策のための組織と役割

(1) いじめ対応チームの設置

いじめの防止等に関する措置を実効的に行うため、「いじめの防止等の対策のための組織」として、「いじめ対応チーム」を置く。

(2) いじめ対応チームの構成

校長、教頭、生徒指導担当、主幹教諭、養護教諭、スクールカウンセラーとする。
必要に応じスクールソーシャルワーカーや学校運営協議会委員、関係機関（警察、児童相談員）と連携し組織する。ただし小規模である本校の実態から、全職員で対応していく。

(3) いじめ対応チームの役割

- ア 学校いじめ防止基本方針（以下「学校基本方針」という。）に基づく取組の実施や具体的な年間計画の作成・実行・検証・修正の中核としての役割
- イ いじめの相談・通報の窓口としての役割
- ウ いじめの疑いに関する情報や児童の問題行動などに係る情報の収集と記録、共有を行う役割
- エ いじめの疑いに係る情報があった時には緊急会議を開いて、いじめの情報の迅速な共有、関係のある児童への事実関係の聴取、指導や支援の体制・対応方針の決定と保護者との連携といった対応を組織的に実施するための中核としての役割
- オ 重大事態（6の項参照）が発生した際に、速やかに事実関係を明確にするための調査を行い、当該事態への対処や同種の事態の発生防止を図る役割

3 いじめの未然防止の取組

「いじめは、どの学校にも学級にも起こり得る。」という認識を全ての教職員がもち、お互いに相手を思いやる雰囲気づくりに学校全体で取り組む。児童に基礎基本の定着を図るとともに学習に対する達成感・成就感を持たせ、自己有用感を味わわせ、自尊感情が高まるように努める。また、インターネットを通じて行われるいじめの防止や効果的に対処する機会を確保し、あわせてインターネットの正しい活用など情報モラル教育を推進する。

取組	ねらい	具体的な内容（時期・回数等）
・個性や可能性を伸長する授業の充実	・児童の能力・適正や興味・関心に応じた学習活動を推進し、主体的に学校行事や授業に参加、活躍することを通じて、個性や可能性の伸長を図る。	・キャリア教育「ゆめノート」 ・委員会活動の充実
・人間関係の基盤となる力の育成	・人の痛みや感情を共感的に受容するための想像力や感受性、社会性の育成を図る。また、豊かな情操やコミュニケーション能力を培う。	・学習発表会（11月） ・読み聞かせ ・児童との定期的な懇談
・人権教育の充実	・人の痛みを思いやることができるよう、人権教育の基盤である生命尊重の精神や人権感覚を育む。	・ほほえみ ・私たちの道徳 ・防災副読本「明日に生きる」 ・修学旅行（10月）
・道徳教育の充実	・字度の社会性や規範意識、思いやりなどの豊かな心を育む。	・心のノート ・ほほえみ ・私たちの道徳
・情報モラル教育の推進	・情報社会における正しい判断や望ましい態度を育む。 ・情報社会で安全に生活するための危険回避の方法の理解やセキュリティの知識・技術、健康への意識を高める。	・情報モラル教育研修会（12月） ・古市小学校インターネット使用宣言
・体験活動の推進	・他者、社会、自然との直接的なかかわりの中で体系的に実施し、自分の役割を自覚する中で、自己有用感等を高める。 ・地域住民や保護者等、多くの大人に支えられている体験を通して、児童の自信や意欲、感謝する心などを育成する。	・自然学校（6月） ・体験型環境学習（7月） ・老人会との交流（10月） ・施設への訪問（10月） ・赤ちゃん体験（11月）
・児童が自ら主体的に行う取組の充実	・児童が自分たちで考え実行する主体的な取組を通じて、いじめを許さない学級・学校づくりを推進する。	・縦割り班活動の充実 ・児童会活動 ・古市小学校インターネット使用宣言

4 いじめの早期発見の取組

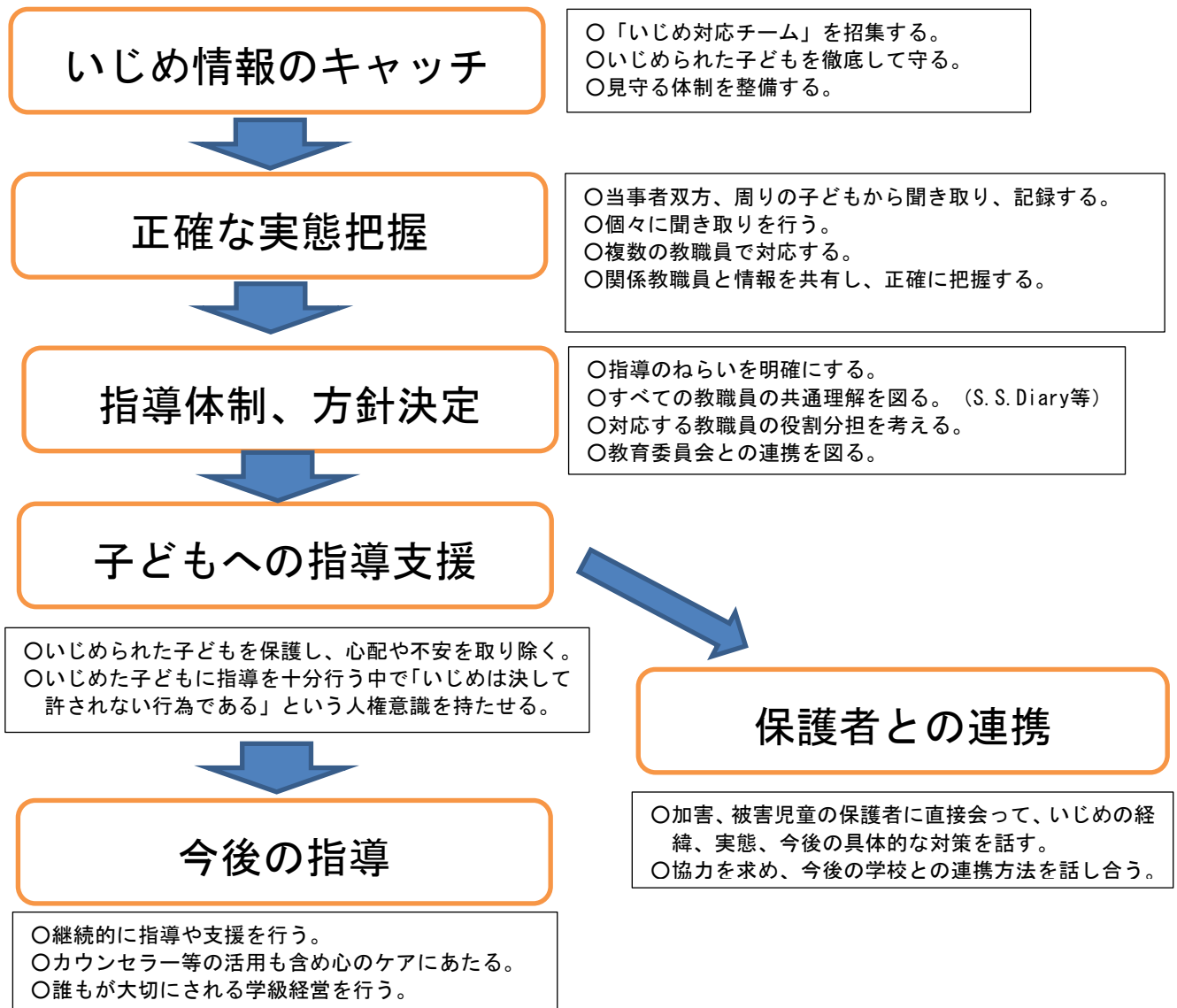
日頃から児童が発する危険信号を見逃さないようにして、いじめの早期発見に努める。また、定期的にいじめアンケート調査を実施するとともに、個人面談等を通して、児童の悩みや保護者の不安を積極的に受け止めるように努める。

取組	ねらい	具体的な内容（時期・回数等）
・日々の観察	・いじめのサインに気づいた場合、大きな問題に発展しないように速やかに「予防的介入」を行う。	・日記や連絡帳の活用 ・定期的な児童との懇談
・教育相談 (学校カウンセリング)	・教職員と子どもたちの信頼関係を形成する。	・S C との連携 ・家庭訪問 ・個人懇談
・いじめ実態調査 アンケート	・アンケートにより子どもたちの実態を把握する。	・学期に1回 (6月、10月、2月)

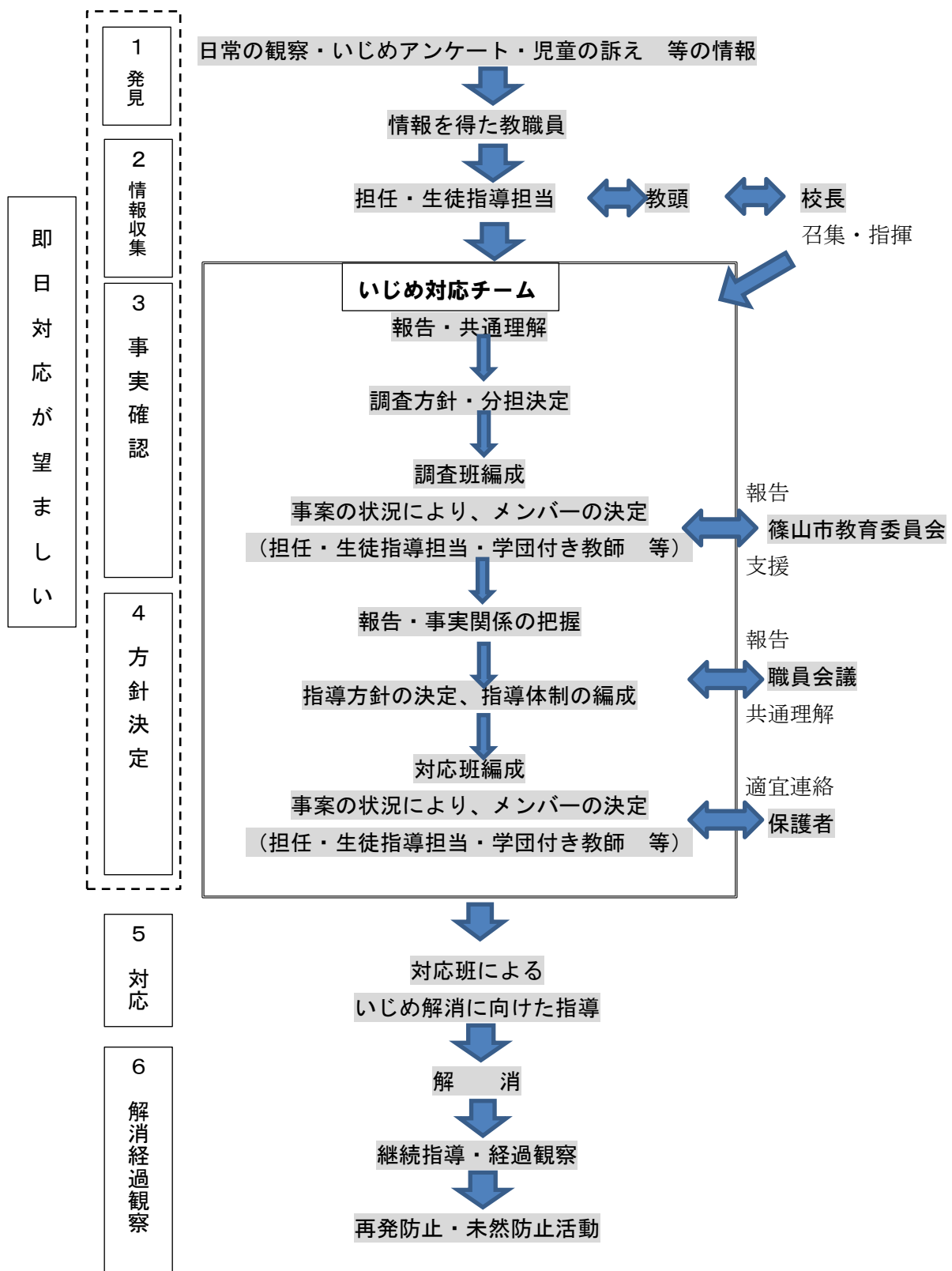
5 いじめの早期対応の取組

いじめの兆候を発見したときに、問題を軽視することなく、早期に適切な対応を組織的に実施する。いじめを受けている児童の苦痛を取り除くことを最優先に、いじめ対応チーム等校内組織を中心とした教職員全員の共通理解、保護者の協力、関係機関・専門機関連携の下で取り組む。

(1) いじめ対応の基本的な流れ



(2) いじめが起きた場合の組織的な対応



(3) いじめが起きた場合の対応

ア いじめられた子どもに対して

- ・子どもに対して
 - 事実確認とともに、つらい今の気持ちを受け入れ、共感することで心の安定を図る。
 - 「最後まで守り抜くこと」「秘密を守ること」を伝える。
 - 必ず解決できる希望が持てることを伝える。
 - 自信を持たせる言葉をかけるなど、自尊感情を高めるよう配慮する。
- ・保護者に対して
 - 発見したその日のうちに、家庭訪問等で保護者に面談し、事実関係を伝える。
 - 学校の指導方針を伝え、今後の対応について協議する。
 - 保護者のつらい気持ちや不安な気持ちを共感的に受け止める。
 - 継続して家庭と連携を取りながら、解決に向かって取り組むことを伝える。
 - 家庭で子どもの変化に注意し、どのような些細なことでも相談するよう伝える。

イ いじめた子どもに対して

- ・子どもに対して
 - いじめた気持ちや状況などについて十分に聞き、子どもの背景にも目を向け指導する。
 - 心理的な孤立感・疎外感を与えないようにするなど一定の教育的配慮のもと、毅然とした対応と粘り強い指導を行い、いじめが人として決して許されない行為であることやいじめられる側の気持ちを認識させる。
- ・保護者に対して
 - 正確な事実関係を説明し、いじめられた子どもや保護者のつらく悲しい気持ちを伝え、よりよい解決を図ろうとする思いを伝える。
 - 「いじめは決して許されない行為である」という毅然とした姿勢を示し、事の重大さを認識させ、家庭での指導を依頼する。
 - 子どもの変容を図るため、今後のかかわり方などを一緒に考え、具体的な助言をする。

ウ 周りの子どもたちに対して

- ・当事者だけの問題にとどめず、学級及び学年、学校全体の問題として考え、いじめの傍観者からいじめを抑止する仲裁者への転換を促す。
- ・「いじめは決して許さない」という毅然とした姿勢を、学級・学年・学校全体に示す。
- ・はやし立てたり、見て見ぬふりをしたりする行為も、いじめを肯定していることを理解させる。
- ・いじめを訴えることは、正義に基づいた勇気ある行動であることを指導する。
- ・いじめに関するマスコミ報道や、体験事例等の資料をもとにいじめについて話し合い、自分たちの問題として意識させる。

エ 継続した指導

- ・いじめが解消したと見られる場合でも、引き続き十分な観察を行い、折に触れて必要な指導を継続的に行う。

- ・教育相談、日記、手紙などで積極的にかかわり、その後の状況について把握に努める。
- ・いじめられた子どもの良さを見つけ、褒めたり、認めたりして肯定的にかかわり、自信を取り戻させる。
- ・いじめられた子ども、いじめた子ども双方にカウンセラーや関係機関の活用を含め、心のケアにあたる。
- ・いじめの発生を契機として、事例を検証し、再発防止・未然防止のために日常的に取り組むことを洗い出し、実践計画を立て、いじめのない学級づくりへの取組を強化する。

6 重大事態への対処

(1) 重大事態の意味

ア いじめにより児童生徒の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき

- ・児童生徒が自殺を企図した場合
- ・身体に重大な障害を負った場合
- ・金品等に重大な被害を被った場合
- ・精神性の疾患を発症した場合 等

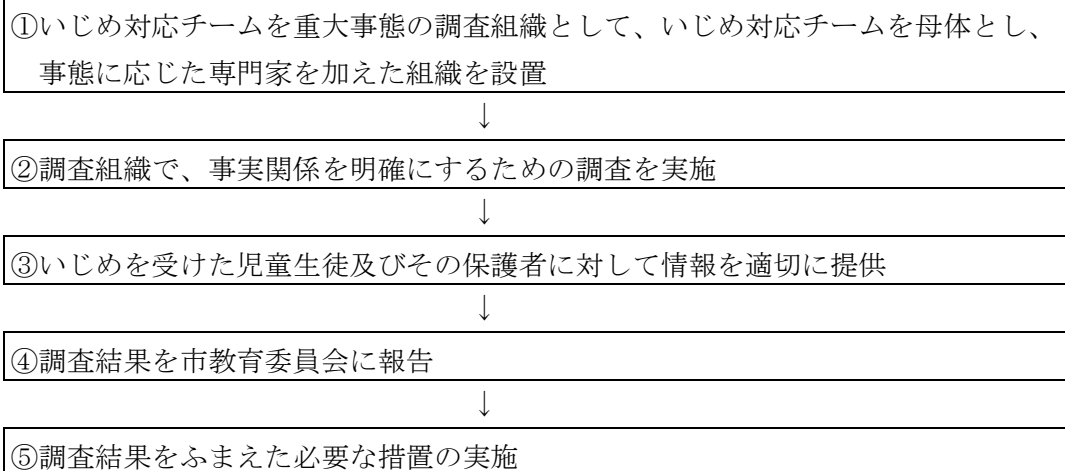
イ いじめにより児童生徒が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき

※ 児童生徒や保護者からいじめられて重大事態に至ったという申立があったときも、重大事態が発生したものとして、報告・調査等にあたる。

(2) 重大事態の報告・調査

重大事態が発生した場合、学校は、市教育委員会に重大事態の発生を報告する。

市教育委員会において、調査の主体を学校が担うか、市教育委員会が担うか判断することとなるが、学校が調査の主体となる場合、以下のような対応にあたる。



7 いじめの防止に係る年間計画

月	職員会議等	未然防止に向けた取組	早期発見に向けた取組
4	<ul style="list-style-type: none"> いじめ対策・生徒指導に関わる共通理解 児童に関する情報交換 【職員会議】	<ul style="list-style-type: none"> 学級ルールづくり 【学級活動】 <ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【春季遠足】	<ul style="list-style-type: none"> いじめ対策についての説明、啓発 【PTA総会・学級懇談会】
5	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 【職員会議】	<ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【1年生を迎える会】	<ul style="list-style-type: none"> 保護者との情報交換 【家庭訪問】
6	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 【職員会議】	<ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【安全のつどい・自然学校】	<ul style="list-style-type: none"> いじめアンケート①
7	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 長期休業中の暮らし方についての共通理解 【職員会議】		<ul style="list-style-type: none"> 保護者との情報交換 【個人懇談会】 <ul style="list-style-type: none"> いじめ対策についての啓発 【地区別懇談会】
8	<ul style="list-style-type: none"> 生徒指導に関する研修 特別支援に関する研修 人権教育に関する研修 道徳教育に関する研修 【職員研修】		
9	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 【職員会議】 <ul style="list-style-type: none"> 学校評価の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【運動会】	<ul style="list-style-type: none"> 学校評価の実施（保護者） 古市小学校インターネット使用宣言アンケート①
10	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 【職員会議】	<ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【修学旅行】	<ul style="list-style-type: none"> いじめアンケート② いじめ対策についての啓発 【人権参観日・学級懇談会】
11	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 【職員会議】	<ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【学習発表会】	
12	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 長期休業中の暮らし方についての共通理解 【職員会議】	<ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【校内マラソン大会】	<ul style="list-style-type: none"> 保護者との情報交換 【個人懇談会】 <ul style="list-style-type: none"> 情報モラル教育研修会
1	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 【職員会議】		
2	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 【職員会議】 <ul style="list-style-type: none"> 学校評価の実施 		<ul style="list-style-type: none"> いじめアンケート③ 学校評価の実施（保護者）
3	<ul style="list-style-type: none"> 児童に関する情報交換 長期休業中の暮らし方についての共通理解 【職員会議】	<ul style="list-style-type: none"> 行事を通じた人間関係づくり 【6年生を送る会】	<ul style="list-style-type: none"> 古市小学校インターネット使用宣言アンケート②